

Рассмотрено на заседании

методического совета

от «1» сентября 2016 г.

Утверждаю



Директор МБОУ СОШ№3

//Шурьгина Л.В.

2016 г

План методической работы

МБОУ СОШ№3

р.п. Солнечный Хабаровского края

на 2016-2017 учебный год

Методическая тема школы: создание единого развивающегося образовательного пространства: преемственности в результатах, механизмах и условиях реализации новых образовательных стандартов.

Цель методической работы на 2016-2017: формирование инновационного поведения участников образовательного процесса в контексте единой преемственной образовательной среды.

Задачи:

- ❖ Проектирование образовательных событий ориентированных на создание единого образовательного пространства.
- ❖ Повышение инновационной культуры педагогов через участие в муниципальных, краевых и всероссийских проектах, конкурсах профессионального мастерства.
- ❖ Работа педагогического коллектива в рамках Краевого инновационного комплекса «Педагог-коуч или Новая роль педагога XXI века, обеспечивающая качественное сопровождение образовательного процесса в современной школе».
- ❖ Разработка и проведение тематических педагогических советов способствующих повышению компетентности педагогических работников в области образовательной политики края и современных образовательных технологий (учебной и воспитательной работы).
- ❖ Целенаправленная работа по подготовке ФГОС в средней школе через систему методических мероприятий, продолжить работу по введению ФГОС в основной школе.
- ❖ Обсуждение и принятие решений на методических советах по вопросам эффективности методической работы школы.
- ❖ Организация и мониторинг курсовой подготовки и переподготовки педагогов и администрации школы.
- ❖ Планомерное раскрытие индивидуальных педагогических способностей начинающего педагога через систему работы «Школы молодого педагога».
- ❖ Обобщение и распространение педагогического опыта творчески работающих учителей на мероприятиях различного уровня.
- ❖ Осуществление сетевого взаимодействия с организациями дополнительного образования и сообществами педагогов с целью популяризации опыта педагогов школы.

Содержание работы	Задачи деятельности	Сроки	Ответственные
1. Педагогический совет Цель работы: реализация направления работы школы – повышение качества образования			
Анализ работы школы за 2015-2016 год.	Выявление плюсов и минусов работы за прошлый год, определение задач на новый учебный год	31.08.2016	Шурыгина Л.В., директор
Профессиональный стандарт педагога: область применения и новые компетенции.	Развитие кадровых ресурсов образовательной организации: - переход на эффективный контракт; - модернизация педагогического образования	29.11.2016	Ходжер Е.В., заместитель директора по НМР Гаврилова Л.А., заместитель директора по УР
«Новые воспитательные технологии в концепции реализации ФГОС ООО»	Совершенствование педагогического и методического мастерства через знакомство с современными воспитательными технологиями.	28.03.2017	Ходжер Е.В., заместитель директора по НМР Невтыра Е.В., заместитель директора по ВР
О допуске к итоговой аттестации учащихся 9 и 11 классов.	Определить количественный и качественный состав выпускников Назначение ответственных за прохождение итоговой аттестации учащихся 9, 11 классов	25.04.2017	Самар А.В., заместитель директора по УР

2. Методический совет

Цель: реализация задач методической работы на 2016-2017 учебный год

Заседание 1.

- Обсуждение направлений методической работы школы на 2016-2017 учебный год.
- Уточнение количественного состава ШМО.
- Обсуждение тем педагогических советов и методических семинаров на 2016-2017 учебный год.
- Подготовка к краевому семинару «Коучинг – новый эффективный стиль преподавания».

Определить направления деятельности методической работы школы в новом учебном году.

1.09.2016

Ходжер Е.В.,
заместитель
директора по НМР

Руководители
ШМО

Заседание 2.

- Предметные олимпиады. Отчет о проделанной работе.
- "Роль наставника в современной школе: проблемы и перспективы" обсуждение проблемы наставничества.
- Планирование мероприятий на второе полугодие
- Обсуждение участия педагогов образовательной организации в конкурсе «Учитель года 2017» на краевом этапе (самовыдвижение)
- Подготовка к педагогическому совету «Профессиональный стандарт педагога: область применения и новые компетенции».
- Подведение итогов методической работы за первое полугодие.

Обеспечение методического и организационно-технического сопровождения школьных предметных олимпиад
Выявление основных проблем работы «Школы молодого педагога»

Подведение итогов работы школы за 1-е полугодие

15.11.2016

Ходжер Е.В.,
заместитель
директора по НМР

Руководители
ШМО

Педагоги-
наставники

Заседание 3.

- Обсуждение деятельности методического совета во втором полугодии 2016-2017 учебного года.
- Подготовка к педагогическому совету «Новые воспитательные технологии в концепции реализации ФГОС ООО».
- Подготовка к неделе нанотехнологий (дата проведения 15.03.2017).

18.01.2017

Ходжер Е.В.,
заместитель
директора по НМР

<p><u>Заседание 4</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Мониторинг использования педагогами школы современных технологий. • Определение форм итогового контроля. 	<p>Выявить эффективные технологии достижения высокого качества преподавания учебных предметов.</p> <p>Проанализировать уровень подготовки к государственной (итоговой) аттестации.</p>	<p>21.03.2016</p>	<p>Администрация</p>
<p><u>Заседание 5</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Итоги методической работы за учебный год. • Отчет руководителей ШМО за 2016-2017 учебный год. • Определение задач на новый учебный год. 	<p>Проанализировать результативность учебно-методической работы за учебный год.</p>	<p>19.05.2017</p>	<p>Ходжер Е.В., заместитель директора по НМР</p> <p>Руководители ШМО</p>
<p>3. Работа ШМО Цель: повышение профессиональной культуры педагогов, включение их в творческий поиск</p>			
<ul style="list-style-type: none"> • Корректировка и утверждение плана работы методических объединений учителей; • Составление графика контрольных работ, предметных недель и открытых уроков. • Рассмотрение календарно-тематических планов по предметам. • Работа над оформлением портфолио ШМО. • Работа над темами по самообразованию учителей. • Организация участия учеников в предметных олимпиадах, конкурсах и конференциях различного уровня • Изучение нормативных документов по организации и проведению государственной (итоговой) аттестации выпускников 9, 11 классов. 	<p>Спланировать деятельность по основным направлениям учебной, воспитательной и методической работы школы</p> <p>Своевременное ознакомление учителей-предметников с требованиями действующих нормативных документов.</p> <p>Своевременное информирование о текущих мероприятиях (конкурсы, олимпиады, конференции...)</p> <p>Своевременное информирование о прохождении курсовой подготовки и прохождении аттестации</p>	<p>Октябрь</p> <p>В течение года</p> <p>Май</p>	<p>Ходжер Е.В., заместитель директора по НМР</p> <p>Руководители ШМО</p>

<ul style="list-style-type: none"> Анализ заявок учителей на повышение (подтверждение) квалификационной категории, на прохождение курсов повышения квалификации в ИПК и ППК 			
4. Методические семинары и мастер-классы Цель: практическое изучение вопросов, способствующих повышению качества работы педагогов			
Практический семинар Концепции преподавания отдельных предметных областей	Обсуждение концепций математического и филологического образования, историко-культурного стандарта, проекта концепции по физической культуре	20.09.16	Ходжер Е.В., заместитель директора по НМР Самар А.В., заместитель директора по УР
Краевой семинар «Коучинг – новый эффективный стиль преподавания»	Знакомство с новой компетенцией педагога-коуча, необходимой для достижения новых образовательных результатов в условиях введения федеральных государственных образовательных стандартов	23-24.09.	Администрация школы Руководители ШМО
Методический семинар САПКА, система информационно-аналитического обеспечения сопровождения процесса повышения квалификации	Своевременное обеспечение и мониторинг курсовой подготовки педагогов образовательного учреждения	11.10.16	Ходжер Е.В., заместитель директора по НМР
Практикум «Постановка целей обучения»(SMART, КИЛО). Для молодых педагогов	Повышение уровня профессионального мастерства педагога	13.12.2016	Ходжер Е.В., заместитель директора по НМР

<p>Методический семинар для учителей начальной школы и педагогов естественно-научного цикла.</p> <p>«Школьная лига РОСНАНО: эффективный инструмент качественного улучшения школьного естественнонаучного образования».</p>	<p>Продвижение направления на развитие современного образования, в первую очередь – естественнонаучного</p>	<p>31.01.2017</p>	<p>Ходжер Е.В., заместитель директора по НМР</p> <p>Гаврилова Л.А., заместитель директора по УР</p>
<p>Детско-взрослый семинар «Код уникальности» В рамках регионального проекта «Педагогический кластер»</p>	<p>Ориентация учащихся на педагогические профессии.</p>	<p>22.02.2017</p>	<p>Ходжер Е.В., заместитель директора по НМР</p> <p>Невтыра Е.В., заместитель директора по ВР</p>
<p>5. Повышение квалификации педагогов Цель: осуществление системы работы с педагогическими кадрами по самооценке деятельности и повышению профессиональной компетентности</p>			
<p>Мониторинг курсовой подготовки педагогического коллектива</p>	<p>Организация прохождения курсовой подготовки педагогами образовательной организации</p>	<p>29.08.2016</p>	<p>Ходжер Е.В., заместитель директора по НМР</p>
<p>Составление плана прохождения курсов повышения квалификации</p> <p>Регистрация педагогов на платформе САПКА</p>		<p>30.09.2016</p>	<p>Ходжер Е.В., заместитель директора по НМР</p>
<p>Своевременное информирование педагогов о текущих курсах повышения квалификации, в том числе дистанционных</p>		<p>Информирование педагогов об инновациях в образовании, повышение информационно-коммуникативной культуры педагогов</p>	<p>В течение учебного года</p>

6. Аттестация педагогических кадров			
Цель: обеспечение эффективной подготовки прохождения процедуры аттестации			
<ul style="list-style-type: none"> Индивидуальные консультации с аттестующимися педагогами Оформление необходимых документов для прохождения аттестации 	<p>Определение соответствия уровня профессиональной компетентности и создание условий для повышения квалификационной категории педагогических работников</p>	<p>Согласно графику прохождения аттестации</p>	<p>Ходжер Е.В., заместитель директора по НМР</p>
<ul style="list-style-type: none"> Формирование экспертных групп для проведения аттестации на соответствие занимаемой должности Творческие отчеты аттестующихся педагогов, обобщение ППО на уровне ШМО, РМО. 			
<ul style="list-style-type: none"> Оформление аналитических материалов по вопросу прохождения аттестации. Прием заявлений на прохождение аттестации в 2017-2018 учебном году 		<p>Май</p>	
7. «Школа молодого педагога»			
Цель: планомерное раскрытие индивидуальных педагогических способностей начинающего педагога.			
<p><u>Консультации по вопросам учебной работы:</u></p> <ol style="list-style-type: none"> Написание календарно-тематических планов, рабочих программ; Ведение, заполнение классного журнала; Подготовка отчетов учителей-предметников 	<p>Оказание методической помощи молодым педагогам</p>	<p>Сентябрь</p> <p>В течение года</p>	<p>Зам.директора по УР</p>
<p><u>Консультации по вопросам:</u></p> <ol style="list-style-type: none"> Методов обучения, приемов и технологий Аттестации, повышение квалификации 		<p>Сентябрь</p> <p>В течение года</p>	<p>Зам.директора по НМР</p>
<p><u>Консультации по вопросам воспитательной работы:</u></p> <ol style="list-style-type: none"> Требования к плану воспитательной работы. Методы познания личности. Методические разработки: характеристика класса; тематика родительских собраний; беседа с родителями, стиль взаимоотношений в семье и личность ребенка. Документация классного руководителя 		<p>Сентябрь</p> <p>В течение года</p>	<p>Зам.директора по ВР</p> <p>Учителя-наставники</p>

Посещение уроков, внеклассных занятий и их последующий поэлементный анализ	Оказание методической помощи молодым педагога	В течение года	Зам.директора по УВР и НМР наставники
Отчет о проделанной работе на заседании методического объединения педагогов –наставников	Анализ деятельности молодых специалистов, подготовка рекомендаций для дальнейшей работы	Май	Наставники
8. Распространение опыта работы школы Цель: повышение авторитета школы и формирование позитивного имиджа школы			
Трансляция учебно-воспитательных мероприятий в социальных сетях (Facebook, twitter и других), СМИ	Повышение авторитета и имиджа школы	В течение года	Ходжер Е.В., заместитель директора по НМР
Участие в мероприятиях КИК «Педагог-коуч или Новая роль педагога XXI века», подготовка публикаций в научно-методические журналы.	Повышение инновационной культуры педагога		
Разработка методического материала и размещение его на сайте школы и на сетевых педагогических сообществах.	Популяризация положительного опыта работы образовательной организации		
Участие в конкурсах профессионального мастерства.	Формирование навыка публичного выступления педагогов, демонстрация лучших практик		